CÔNG TY CỔ PHẦN **ĐẦU TƯ VÀ XÂY DỰNG VINA2**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**
Số: 44/2024/TT-HĐQT	*Hà Nội, ngày 16 tháng 5 năm 2024*

TỜ TRÌNH

Về việc Huỷ phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động trong Công ty đã được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên 2023 số 02/2023/NQ-ĐHĐCĐ và thông qua phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho Người lao động Công ty năm 2024

Kính gửi: **ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024**

- *Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;*
- *Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019;*
- *Căn cứ Nghị định 155/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán.*
- *Căn cứ Thông tư số 118/2020/TT-BTC của Bộ Tài Chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký Công ty đại chúng và huỷ tư cách Công ty đại chúng;*
- *Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Đầu tư và Xây dựng VINA2;*
- *Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 số 02/2023/NQ-ĐHĐCĐ ngày 19/6/2023 của Công ty cổ phần Đầu tư Đầu tư và Xây dựng VINA2;*
- *Căn cứ chiến lược phát triển hoạt động kinh doanh, chiến lược phát triển nhân sự của Công ty cho các năm tiếp theo.*

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua các nội dung sau:

1. Huỷ phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động trong Công ty đã được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên 2023 số 02/2023/NQ-ĐHĐCĐ ngày 19/6/2023.
2. Thông qua phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động trong Công ty năm 2024. *(Phương án phát hành đính kèm)*
3. Ủy quyền cho Hội đồng quản trị thực hiện sửa đổi, bổ sung các nội dung liên quan đến phương án phát hành khi có yêu cầu của cơ quan quản lý theo quy định.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 xem xét, thông qua.

Trân trọng !

Nơi nhận:
- Như trên;
- HĐQT, BKS, Ban TGĐ;
- Lưu Công ty.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

M.S.D.N: 0100105895 - C.T.C.P
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ XÂY DỰNG VINA2
Q. HOÀNG MAI - TP. HÀ NỘI

Nguyễn Thanh Tuyên

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ XÂY DỰNG VINA2

Tầng 2-4, tòa nhà B, Khu ĐTM Kim Văn – Kim Lũ, phường Đại Kim, quận Hoàng Mai, Hà Nội

PHƯƠNG ÁN

PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THƯỞNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG CÔNG TY

HÀ NỘI, THÁNG 05/2024

CĂN CỨ PHÁP LÝ CHO ĐỢT PHÁT HÀNH

Phương án phát hành cổ phiếu này được trình tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty cổ phần Đầu tư và Xây dựng VINA2. Phương án này được xây dựng căn cứ vào:

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội Nước Cộng hoà Xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019;
- Căn cứ Nghị định 155/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ theo Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Đầu tư và Xây dựng VINA2;
- Căn cứ chiến lược phát triển hoạt động kinh doanh, chiến lược phát triển nhân sự của Công ty cho các năm tiếp theo.

Nay xây dựng phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động trong Công ty như sau:

I. PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THƯỞNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG CÔNG TY (ESOP)

-	Tên cổ phiếu	:	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư và Xây dựng VINA2
-	Loại cổ phiếu phát hành	:	Cổ phiếu phổ thông
-	Mệnh giá	:	10.000 *(Mười nghìn)* đồng/cổ phiếu
-	Tỷ lệ phát hành	:	Tỷ lệ phát hành là 2,34% tổng số cổ phiếu đang lưu hành của Công ty
-	Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành	:	1.570.000 cổ phiếu (Bằng chữ: Một triệu năm trăm bảy mươi nghìn cổ phiếu)
-	Tổng giá trị cổ phiếu phát hành tính trên mệnh giá	:	15.700.000.000 đồng (Bằng chữ: Mười lăm tỷ bảy trăm triệu đồng)
-	Nguồn phát hành	:	Quỹ đầu tư phát triển theo báo cáo tài chính năm 2023 đã kiểm toán

-	Tiêu chuẩn người lao động được tham gia chương trình	:	Cán bộ chủ chốt của Công ty gồm: Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng. Có cam kết gắn bó lâu dài với Công ty, đã ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn và có thời gian làm việc tại Công ty từ 06 (sáu) tháng trở lên Số lượng cổ phiếu mà mỗi người được phân phối sẽ tính trên cơ sở: Chức vụ đang nắm giữ và thâm niên công tác tại Công ty hoặc theo tiêu chuẩn khác do HĐQT đề ra nhằm mục đích đãi ngộ và giữ chân cán bộ có năng lực cao. Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị lập và thông qua Danh sách cán bộ được tham gia chương trình và số lượng Cổ phiếu được phân phối cho từng người theo tiêu chí trên và công bố công khai.
-	Phương thức phân phối	:	Phân phối tại trụ sở Công ty theo danh sách đã được Hội đồng quản trị thông qua.
-	Điều kiện chuyển nhượng	:	Toàn bộ cổ phiếu ESOP bị hạn chế chuyển nhượng 100% trong 12 tháng kể từ ngày hoàn thành đợt phát hành.
-	Mua lại cổ phiếu quỹ	:	Người lao động nghỉ việc trong vòng 12 tháng kể từ ngày hoàn thành đợt phát hành sẽ bị Công ty thu hồi 100% số cổ phần đã thưởng cho người lao động. Trường hợp người lao động có thời gian nghỉ việc sau 12 tháng kể từ ngày hoàn thành đợt phát hành thì số cổ phiếu đã thưởng cho người lao động không bị thu hồi. Ủy quyền cho Hội đồng quản trị Công ty có thể thay đổi các quy định về việc thu hồi cổ phiếu của cán bộ công nhân viên nghỉ việc theo chương trình ESOP cho phù hợp với tình hình thực tế.
-	Thời gian dự kiến phát hành		Dự kiến Quý III/2024 và sau khi được Ủy ban chứng khoán nhà nước chấp thuận cho phát hành.
-	Đảm bảo tỷ lệ của nhà đầu tư nước ngoài	:	Ủy quyền cho Hội đồng quản trị thông qua phương án để việc phát hành đảm tỷ lệ sở hữu của nhà đầu tư nước ngoài trong Công ty phù hợp với quy định của pháp luật.

II. ĐĂNG KÝ LƯU KÝ BỔ SUNG VÀ NIÊM YẾT BỔ SUNG

Toàn bộ số cổ phiếu phát hành thêm sẽ được Công ty thực hiện lưu ký bổ sung và niêm yết bổ sung theo quy định.

III. UỶ QUYỀN

Đại hội đồng cổ đông uỷ quyền cho Hội đồng quản trị và người đại diện theo pháp luật quyết định tất cả các vấn đề liên quan đến đợt phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động (ESOP) trong Công ty, cụ thể:

1. Triển khai Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động trong Công ty:
   - Chủ động xây dựng và giải trình hồ sơ xin phép Ủy ban chứng khoán Nhà nước thực hiện việc phát hành cổ phiếu Esop;
   - Lập và thông qua danh sách cán bộ được tham gia chương trình và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng người và công bố công khai.
2. Thực hiện việc sửa đổi các điều khoản liên quan đến vốn điều lệ, cổ phiếu trong Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu theo kết quả thực tế của đợt phát hành.
3. Thực hiện các thủ tục thay đổi giấy phép đăng ký doanh nghiệp liên quan tới việc thay đổi vốn điều lệ theo kết quả thực tế của đợt phát hành với cơ quan nhà nước có thẩm quyền.
4. Thực hiện các công việc khác có liên quan.

Nơi nhận:
- HĐQT, BTGĐ, BKS;
- Lưu TK Công ty.

Hà Nội, ngày 16 tháng 5 năm 2024

T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH

M.S.D.N: 0100105895 - C.T.C.P ★ CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ XÂY DỰNG VINA2 ★ Q. HOÀNG MAI - TP. HÀ NỘI

Nguyễn Thanh Tuyên